

Inspectierapport

De Beestenboel (KDV)

Herikerweg 27a

7475TS Markelo

Registratienummer 168665359

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Hof van Twente
Datum inspectie:	28-02-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	10-03-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het onderzoek beperkt zich tot de kernwaarden uit de Wko.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen. Deze bevindingen worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over dit kindercentrum

Kindercentrum De Beestenboel is gevestigd aan de Herikerweg 27a te Markelo, bij een boerderij. Op de begane grond zijn 2 groepsruimten en op de eerste verdieping zijn de groepsruimten van de peuteropvanggroep. De kinderen van de buitenschoolse opvang maken ook gebruik van de ruimten boven. De Beestenboel is een locatie waar voor- en vroegschoolse educatie (VVE) wordt geboden. De locatie is met 48 kindplaatsen geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen.

Aan de voorkant van het pand is een afgeschermd speelplaats ingericht. De kinderen komen ook in contact met de dieren die op deze boerderij gehouden worden.

Inspectiegeschiedenis

- 8 april 2014, jaarlijks onderzoek. Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.
- 13 januari 2015, jaarlijks onderzoek. Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.
- 5 april 2016, jaarlijks onderzoek. Er zijn tekortkomingen geconstateerd ten aanzien van het pedagogisch beleidsplan en de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid.
- 1 september 2016, nader onderzoek. de tekortkomingen zijn opgeheven.

Bevindingen huidige inspectie

Aan de getoetste eisen wordt voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie 20141215). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

Pedagogische praktijk

Uit de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het pedagogisch beleid. Dit komt ook tot uiting tijdens de observatie. Ter illustratie van het oordeel worden door de toezichthouder twee of meer van de basisdoelen toegelicht met een voorbeeld. Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van de vier basisdoelen uit de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen, waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen, namelijk; het waarborgen van de emotionele veiligheid, het ontwikkelen van sociale en persoonlijke competentie en overdracht van normen en waarden.

Emotionele veiligheid

Respectvol contact

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek.

Observatie

Het is de eerste dag na de voorjaarsvakantie. De beroepskracht vraagt ieder kind of het nog op vakantie is geweest en wat het in de vakantie heeft gedaan. De beroepskracht heeft aandacht voor elk kind in de groep dat zijn/haar verhaal wil doen. Kinderen die niet zelf met een verhaal komen spreekt zij persoonlijk aan door te vragen: "Ben jij nog op vakantie geweest X?" In haar contact met de kinderen is zij vriendelijk, rustig en laat duidelijk merken dat zij de kinderen mag.

Persoonlijke competentie

Autonomie en zelfredzaamheid

Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en controlepunt.

Observatie

In de 0-4 groep is het tijd voor een verschoonronde. De beroepskracht laat het kind zelf via het trapje op de verschoontafel klauteren. Tegen een kind dat met zindelijkheidstraining bezig is zegt zij: "Jij gaat zo een plas doen op de WC. Jij hebt geen luier meer om."

Het verschoonen gaat gepaard met spelletjes: "Waar is je neus?", "Waar zit je haar?".

Sociale competentie

Samen spelen samen leren

De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten in om kinderen te laten samenspelen. De groep als geheel wordt benut voor gezamenlijke ervaringen.

Observatie

In de peutergroep wordt gepraat over het weer. Kinderen kunnen aangeven of er wolken zijn, of er wind is, of het regent. Het is een hele natte dag. De beroepskracht bespreekt met de kinderen wat je moet doen als je niet nat wilt worden. Zij gebruikt hiervoor de pop Puk die voorzien wordt van allerlei regenkleding.

Overdracht normen en waarden

Rituelen en voorspelbaarheid

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken.

Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht.

Observatie

De verschillende programmaonderdelen staan afgebeeld op zogenaamde dagritmekaarten.

Tijdens de kringactiviteit neemt de beroepskracht samen met de kinderen de onderdelen door:
"Waar zijn we nu? Wat gaan we dan doen?"

Conclusie: de voorwaarden behorende bij de pedagogische praktijk worden voldoende gewaarborgd.

Voorschoolse educatie

De Beestenboel heeft behalve twee groepen 0-4 jarigen elke ochtend een VVE peutergroep. Momenteel zijn er drie kinderen die een indicatie voor voor- en voerschoolse educatie hebben. De VVE kinderen bezoeken de peuteropvang 4 dagdelen (= 12 uur) in de week.

Er wordt gewerkt met het programma Uk en Puk. Alle beroepskrachten beschikken naast hun beroepskwalificatie ook over een VVE certificaat.

In de peutergroep worden tot maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar opgevangen. De groep wordt begeleid door twee vaste beroepskrachten.

De houder heeft voor het jaar 2017 een opleidingsplan opgesteld.

Conclusie : aan de basisvoorwaarden voor VVE wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (peutergroep en 0-4 groep)
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Per aspect worden eerst de gegevens beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaring omtrent het gedrag van een beroepskracht en twee stagiaires die sinds de vorige inspectie op deze locatie werkzaam zijn, zijn beoordeeld en akkoord bevonden.

De VOG's van de overige medewerkers zijn bij een eerdere inspectie reeds beoordeeld.

Passende beroepskwalificatie

Van de beroepskracht die sinds de vorige inspectie op deze locatie in dienst is getreden is het diploma beoordeeld.

De overige diploma's zijn reeds bij een eerdere inspectie beoordeeld en akkoord bevonden.

Opvang in groepen

Beestenboel heeft drie groepen:

- 2 groepen voor opvang van 0-4 jarigen;
- 1 peutergroep. Deze is alleen 's morgens geopend. De peuteropvang wordt bezocht door peuters die alleen de peuteropvang bezoeken en kinderen in de peuterleeftijd die de dagopvang bezoeken maar meedraaien met de peuteractiviteit.

Alle drie groepen hebben een capaciteit van maximaal 16 kinderen. De groepen worden begeleid door vaste beroepskrachten.

Conclusie: de opvang voldoet aan de gestelde eisen voor opvang in groepen.

Beroepskracht-kindratio

Op de dag van inspectie werd aan de beroepskracht-kindratio voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (peutergroep en 0-4 groep)
- Diploma beroepskracht
- Verklaringen omtrent het gedrag

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Beestenboel
Website : <http://www.kinderopvangdebeestenboel.nl>
Aantal kindplaatsen : 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Nicole ten Berge
Adres houder : Voormors 20
Postcode en plaats : 7468HA Enter
KvK nummer : 57632847
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Twente
Adres : Postbus 1400
Postcode en plaats : 7500BK ENSCHEDE
Telefoonnummer : 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door : Christiane Brouwer

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hof van Twente
Adres : Postbus 54
Postcode en plaats : 7470AB GOOR

Planning

Datum inspectie : 28-02-2017
Opstellen concept inspectierapport : 01-03-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 10-03-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-03-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-03-2017
Openbaar maken inspectierapport : 31-03-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.